

# 2021年版

# 経営労働政策特別委員会報告

## エンゲージメントを高めてウィズコロナ時代を乗り越え、Society 5.0の実現を目指す



日本経済団体連合会 編  
120頁 定価1200円

新型コロナウイルス感染症の拡大により、人々の生活様式やデジタル化の加速など社会のあり方が大きく変わり、わが国企業を取り巻く経営環境も激変しました。

こうした中で迎える2021年春季労使交渉・協議は、例年に増して重要な討議の場となります。コロナ禍を乗り越え、企業の再生・発展を図るべく、雇用の維持や自社の実情に適した賃金決定が重要な課題となるほか、生産性向上に資する働き方改革の推進方策についても、企業労使で真剣に議論することが求められています。

そこで、2021年版の「経営労働政策特別委員会報告」(経労委報告)では、今年の春季労使交渉・協議における賃金改定や総合的な処遇改善に関する経営側の基本スタンスに加え、社員のエンゲージメントを高める人事労務施策や、コロナ禍で急速に普及したテレワーク推進のあり方、「自社型」雇用システムの検討など、「ウィズコロナ」時代における人事労務改革の重要性について言及しています。あわせて、直近の雇用・労働分野における法改正とそれに伴い企業に求められる対応などについても取り上げています。今次春季労使交渉・協議における経営側の指針書としてご活用ください。

## 目次

はじめに

### 第1章 「ウィズコロナ」時代における人事労務改革の重要性 ～「ポストコロナ」を見据えて～

1. 働き手のエンゲージメントを高める働き方改革
  - ・「働き方改革フェーズII」への深化の重要性
  - ・求められるエンゲージメント向上への取組みの強化
  - ・現場業務に従事する働き手のエンゲージメント
2. 「場所と時間に捉われない働き方」の推進
  - ・コロナ禍の下での急速なテレワークの普及
  - ・今後の方向性
  - ・テレワーク定着に向け企業に求められる取組み
3. 見直し求められる労働時間法制
  - ・現行法の課題
  - ・裁量労働制の対象拡大
  - ・エンゲージメント向上に資する働き方を支える新しい労働時間法制
4. ダイバーシティ&インクルージョンの重要性
  - ・女性の活躍推進
  - ・障害者の活躍推進
  - ・外国人材の活躍推進
5. 「自社型」雇用システムの検討
  - ・「メンバーシップ型」雇用と「ジョブ型」雇用
  - ・自社に適した多様な雇用システム
  - ・ジョブ型雇用の導入・活用に向けた論点
  - ・今後の課題
6. 地域と中小企業の活性化に向けた取組み
  - ・地域資源とデジタル技術を活用した魅力的な地域づくり

- ・コロナ禍の下での地方居住をめぐる関心の高まり
- ・東京に本社を置く企業の移転等をめぐる状況
- ・東京圏から地方への人の流れの創出に向けた課題

### 7. 人材育成の重要性

- ・リカレント教育や職業訓練の充実・強化
- ・労働移動の円滑化に向けたマッチング機能の強化

### 第2章 労働法制の改正動向と諸課題への対応

#### 1. 改正高年齢者雇用安定法の施行に向けて

- ・改正高年齢法の概要
- ・企業の検討状況と今後の対応
- ・高年齢社員の安全衛生に関する留意点

#### 2. 副業・兼業とフリーランス

- ・副業・兼業
- ・フリーランス

#### 3. 最低賃金制度に関する考え方

- ・地域別最低賃金
- ・特定最低賃金

### 第3章 2021年春季労使交渉・協議における経営側の基本スタンス

#### 1. わが国企業を取り巻く経営環境

#### 2. 連合「2021年春季生活闘争方針」への見解

#### 3. 経営側の基本スタンス

- ・2020年春季労使交渉・協議の総括
- ・重要性が高まる労使コミュニケーション
- ・2021年春季労使交渉・協議にあたっての基本スタンス

# Amazon kindle、楽天Kobo、Apple Booksにて好評発売中！

## 2021年版 電子書籍版 春季労使交渉・労使協議の手引き

◇『2021年版経労委報告』を企業事例・データ等で補完

経団連事務局 編 222頁 定価1800円

2021年版の「経営労働政策特別委員会報告」では、今年の春季労使交渉・協議における賃金改定や総合的な処遇改善に関する経営側の基本スタンスに加え、社員のエンゲージメントを高める人事労務施策や、コロナ禍で急速に普及したテレワーク推進のあり方、「自社型」雇用システムの検討など、「ウィズコロナ」時代における人事労務改革の重要性について言及しています。あわせて、直近の雇用・労働分野における法改正とそれに伴い企業に求められる対応などについても取り上げています。今次春季労使交渉・協議における経営側の指針書としてご活用ください。



### おもな内容

#### 序章「企業を取り巻く経営環境」

○日本経済、労働市場、企業収益の状況 等

#### 第1章「ウィズコロナ時代における人事労務改革の重要性

～『ポストコロナ』を見据えて～〈企業事例11社〉

- ・裁量労働制の活用などによる働き方改革事例(アステラス製薬)
- ・3ヵ月清算フレックスタイム制導入による働き方改革事例(ジャルパック)
- ・中小企業におけるテレワークの取組み(楓工務店)
- ・テレワーク活用の先進事例(ユニコムノルダジャパン)
- ・ウィズコロナの時代に対応した非対面・非接触での教育の実現(ファミリーマート)
- ・ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン推進に向けた取組み(Amazon Japan/Amazon Web Services Japan)
- ・障害者が活躍する企業(YKK六甲)
- ・外国人材活躍推進の取組み(日高工業)
- ・「ジョブ型」雇用の導入事例(三菱ケミカル)
- ・ジョブ型雇用の活用事例(日立製作所)
- ・生産性向上と働き方改革への取組み(岡部)

#### 第2章「労働法制の改正動向と諸課題への対応」〈企業事例3社〉

- ・生涯現役で、より働きやすい就業環境を目指す取組み(日置電機)
- ・副業・兼業の取組み(カゴメ)
- ・男性の育児休業取得促進の取組み事例(日本ユニシス)

#### 第3章「2021年春季労使交渉・協議における経営側の基本スタンス」

- 月例賃金の改定状況、ベースアップの状況
- 社会保険料、福利厚生費の動向
- 2020年春季労使交渉・協議の総括
- 連合「2021年春季生活闘争方針」の主な内容

#### 統計資料

- 経済動向、労働力事情、企業経営の動き、物価・生計費、人件費の動向 等

#### 参考資料

- 旧労働契約法20条をめぐる裁判例の概要 等

# 2020年版 経団連賃金総覧 電子書籍

経団連事務局編 280頁 定価4000円(税込)

### ◆自社の労働条件検証に最適！

経団連および東京経営者協会が実施した賃金実態調査のなかから、企業の賃金管理上重要な標準者賃金、賃金水準、役職者賃金、昇給・ベースアップ、初任給、賞与・一時金などに関する調査結果を収録しました。集計結果を業種別、規模別、学歴別・年齢別、組合員・非組合員別、役職別などに編集したほか、年度別推移の統計も掲載しました。各種調査項目ごとに結果概要を解説し、全体の傾向と問題点を明らかにしています。人事処遇制度の見直しや賃金決定のデータとしてご活用いただけるほか、労使交渉に役立つ賃金統計資料としておすすめします。

### おもな内容

#### 1. 2019年6月度定期賃金

従業員賃金水準  
(労務構成、労働時間、平均賃金、賃金構成)  
標準者賃金  
(所定労働時間内賃金、役職者の構成比率、役職者の賃金)など

#### 2. 2019年1～6月昇給・ベースアップ実施状況

春季労使交渉における要求・妥結状況  
月例賃金の引上げ状況  
月例賃金引上げ額の配分状況(組合員平均)など

#### 3. 2019年3月卒新規学卒者決定初任給

初任給決定にあたっての判断要因  
初任給の決定状況  
同学歴者一律同額としている企業の初任給  
職種・職務別に設定している企業の初任給 など

#### 4. 2019年夏季・冬季賞与・一時金

賞与・一時金の要求および妥結状況(組合員平均)  
賞与・一時金の支給状況  
賞与・一時金の配分割合、考課査定幅 など

